

## **Relazione finale del progetto "Training for Job" – Progetto GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori)**

Il **Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori – GOL** è un'azione di riforma del sistema delle politiche attive del lavoro e della formazione professionale che si inserisce nell'ambito della Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1. del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), finanziato con i fondi europei di **NextGenerationEU**.

### **Introduzione**

Il progetto **"Training for Job"**, parte del programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) e promosso dalla Regione Toscana con finanziamenti europei, è stato implementato per rispondere alla crescente domanda di figure professionali qualificate nel territorio toscano e, nello specifico, del territorio Empolese Val d'Elsa. L'agenzia formativa Accademia Santini di Empoli ha svolto il ruolo di capofila della cordata di agenzie formative composta da CSL, La Base ed IFOA, che hanno progettato e realizzato una serie di percorsi formativi mirati a far acquisire a disoccupati e percettori di Naspi, skills innovative ed attuali necessarie ad un reinserimento nel mondo del lavoro. Il progetto ha visto anche il coinvolgimento attivo dei centri per l'impiego territoriali, che hanno avuto un ruolo importante nella gestione dell'orientamento dell'utenza e nelle iscrizioni.

### **Obiettivi del Progetto**

Il progetto "Training for Job" si è prefissato di raggiungere i seguenti obiettivi:

1. **Formazione su misura per il mercato del lavoro locale:** Offrire corsi mirati a fornire competenze in linea con le richieste delle aziende del territorio empolesse val d'Elsa.
2. **Supporto all'inserimento lavorativo:** Garantire opportunità di lavoro attraverso percorsi di stage e la collaborazione diretta con le imprese.
3. **Sinergia con i centri per l'impiego:** Integrare i servizi offerti dai centri per l'impiego per orientare l'utenza verso i percorsi formativi più adatti e assicurare un efficace inserimento nel mercato del lavoro.

### **Ruolo dei Centri per l'Impiego**

Un elemento chiave del successo del progetto è stato il supporto fornito dai **centri per l'impiego territoriali**. Questi centri hanno gestito l'intero processo di orientamento iniziale degli utenti, assicurandosi che i partecipanti fossero indirizzati verso i percorsi più adatti alle loro competenze e ambizioni professionali. Inoltre, i centri hanno facilitato le iscrizioni, rendendo accessibili le opportunità di formazione a un'ampia varietà di utenti, inclusi disoccupati, percettori di NASPI e persone in cerca di reinserimento lavorativo.

### **Necessità Territoriali e Risposta del Progetto**

Da ricerche di mercato e da relative analisi dei fabbisogni è emerso che il territorio dell'Empolese Val d'Elsa, presenta una domanda significativa di figure professionali qualificate nei settori della gestione aziendale, della digitalizzazione, del turismo e dell'agroalimentare. Tuttavia, molti giovani e disoccupati trovano difficoltà nel colmare il gap di competenze richieste dalle aziende. Il progetto ha

risposto a queste esigenze attraverso **otto percorsi formativi** progettati in collaborazione con le imprese locali.

### **Percorsi Formativi Offerti**

I percorsi formativi offerti dal progetto sono stati pensati per rispondere alle esigenze del mercato e includono:

- **Gestione e coordinamento delle risorse umane**
- **Supervisione della gestione amministrativa**
- **Contabilità e amministrazione**
- **Addetti ai processi di vendita**

In totale, attraverso questi **otto percorsi formativi**, gli iscritti hanno acquisito competenze tecniche e trasversali indispensabili per un rapido inserimento nel mondo del lavoro. Ogni percorso ha incluso una combinazione di lezioni in aula e stage presso aziende del territorio, per garantire un apprendimento pratico e direttamente applicabile.

### **Risultati Raggiunti**

Il progetto ha generato risultati estremamente positivi, sia in termini di occupabilità che di soddisfazione da parte dei partecipanti e delle aziende:

- **1672 ore di lezione erogate** dalle 4 agenzie formative aderenti al progetto.
- **89 iscritti** agli otto percorsi formativi del progetto "Training for Job"
- **55 partecipanti che hanno ottenuto la certificazione delle competenze** in seguito al superamento dell'esame previsto al termine del percorso formativo.
- **40% di inserimento lavorativo:** A distanza di 6 mesi dal termine dei corsi, 22 utenti hanno ottenuto un impiego, alcuni all'interno delle stesse aziende presso cui hanno svolto il loro stage.
- **Soddisfazione dei partecipanti e delle aziende:** Le imprese hanno espresso un alto grado di soddisfazione per la qualità della preparazione dei corsisti, mentre i partecipanti hanno beneficiato di un percorso che li ha resi competitivi nel mercato del lavoro.

### **Punti di Forza del Progetto**

1. **Integrazione tra formazione e occupabilità:** La sinergia tra agenzie formative, centri per l'impiego e aziende ha permesso di rispondere in modo appropriato alle necessità del mercato locale.
2. **Stage e apprendimento pratico:** I percorsi formativi hanno incluso esperienze pratiche nelle aziende, garantendo ai partecipanti un immediato riscontro nel mondo del lavoro. Lo stage rappresenta un'opportunità preziosa per mettere in pratica le competenze acquisite durante il percorso formativo e per farsi notare in azienda, aprendo la strada a possibili future opportunità di assunzione.

3. **Rete di collaborazione con le imprese:** Il progetto ha beneficiato di una rete consolidata di collaborazione con il tessuto imprenditoriale locale, rafforzata dall'attività continua di networking e aggiornamento dei contenuti formativi.

#### Vantaggi per i Partecipanti, le Aziende e il Territorio

- **Partecipanti:** I 55 corsisti hanno acquisito competenze altamente richieste, migliorando le loro prospettive occupazionali.
- **Aziende:** Le imprese locali hanno potuto contare su personale qualificato, riducendo tempi e costi di formazione interna.
- **Territorio:** Il progetto ha contribuito alla crescita economica del territorio, riducendo il tasso di disoccupazione e favorendo l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

#### Conclusioni

Il progetto "Training for Job", parte del programma GOL, ha dimostrato come la collaborazione tra agenzie formative, centri per l'impiego e imprese possa portare a risultati concreti in termini di occupabilità e sviluppo del territorio. L'attenzione continua al networking e l'aggiornamento dei percorsi formativi garantiranno che i benefici generati continuino a crescere, offrendo opportunità occupazionali stabili e contribuendo alla competitività del mercato del lavoro locale.